

Zamawiający:

Instytut Archeologii i Etnologii

Polskiej Akademii Nauk

Al. Solidarności 105

00-140 Warszawa

Dot. postępowania na **Ochrona osób i mienia z równoczesnym świadczeniem usługi recepcyjnej w nieruchomości Instytutu położonej w Al. Solidarności 105 w Warszawie**
nr ZUSP-/IAEPAN/25

W trybie art. 284 ust 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U z 2023 r., poz. 1605) Zamawiający udziela wyjaśnień treści SWZ

Pytania i odpowiedzi

Pytanie 1

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę).

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące czynności wskazane w Opisie Przedmiotu Zamówienia w zakresie określonym w Części I lit. a) tj.: ochrona osób, mienia i wyposażenia wraz z równoczesnym świadczeniem przez tę samą osobę usługi recepcyjnej (1 pracownik ochrony na zmianie). Ponadto Zamawiający określił wymagania dotyczące zatrudnienia w rozdziale XIII SWZ.

Zamawiający nie zastrzega obowiązku aby pracownicy patrolu interwencyjnego byli zatrudnieni na umowie o pracę.

Pytanie 2

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź:

Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy w rozumieniu przepisów BHP.

Pytanie 3

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10

października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź:

Zamawiający określił zasady waloryzacji w załączniku nr 6 do SWZ – § 7 wzoru umowy.

Pytanie 4

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź:

Zasady waloryzacji stawki oraz warunki rozwiązania umowy i odstąpienia od umowy zostały określone w załączniku nr 6 do SWZ § 7 wzoru umowy.

Pytanie 5

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź:

Zamawiający określił zasady realizacji zamówienia w zakresie dotyczącym podwykonawców w Pkt. V Opisu Przedmiotu Zamówienia.

Pytanie 6

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości negocjacji zapisów proponowanej umowy.

Pytanie 7

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zamawiający określił wymogi dotyczące zatrudnienia w rozdziale XIII SWZ.

Pytanie 8

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zastrzega obowiązku aby pracownicy patrolu interwencyjnego byli zatrudnieni na umowie o pracę.

Pytanie 9

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności), które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odpowiedź:

Zamawiający określił wymogi dotyczące zatrudnienia w rozdziale XIII SWZ.

Pytanie 10

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odpowiedź:

Zamawiający określił zasady waloryzacji w załączniku nr 6 do SWZ – par 7 wzoru umowy.

Pytanie 11

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź:

Zamawiający określił zasady realizacji zamówienia w zakresie dotyczącym patrolu interwencyjnego w Pkt. V Opisu Przedmiotu Zamówienia.

Pytanie 12

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

Odpowiedź:

Zamawiający nie wskazuje obligatoryjnego wyposażenia patrolu interwencyjnego, pozostawiając decyzję w tym zakresie Wykonawcy.

Pytanie 13

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź:

Zamawiający skierował zamówienie do zakładów pracy chronionej i określił warunki udziału w postępowaniu w Rozdziale V ust. 1 pkt. 1.2. lit. d) wymogi dotyczące Wykonawcy.

Zamawiający planuje skorzystać z takiego odpisu

Zamawiający

Dyrektor Instytutu

prof. dr hab. Marian Rębkowski